

Thông báo : NGÂN SÁCH - TĂNG LƯƠNG

Danh sách dự kiến tăng lương thường xuyên
và phụ cấp thâm niên nhà giáo năm 2020

Ghi chú :



Năng lương
Thường Xuyên
Năm

← 2020

Năng phụ cấp
Thâm niên NG
năm

2020 →



Nộp b

Đề h

LƯƠNG PHỤ CẤP 2020

Ghi chú: Các đ/c ở diện nâng lương sớm năm 2020.
(diện nâng lương thường Xuyê năm 2021).

Nộp bản photo + QĐ nâng lương gần nhất
+ Chứng nhận CSTĐ cấp cơ sở.

Đề hồ tống lương Xem xét.

Giám ngân sách năm 2019.

QUẢN LÝ VÀ ĐIỀU CHỈNH QUẢN LÝ TÀI CHÍNH

Ngày lập dự toán: 15/01/2019

STT	Mã dự toán	Tên dự toán	Đơn vị tính	Số lượng	Đơn giá	Tổng giá trị
1	111.01.01	Chi trả lương	Người	100	1000000	100000000
2	111.01.02	Chi trả phụ cấp	Người	100	500000	50000000
3	111.01.03	Chi trả bảo hiểm	Người	100	200000	20000000
4	111.01.04	Chi trả các khoản khác	Người	100	100000	10000000

CHỖ ĐÓNG CHỮ VÀ DẤU

[Red Seal]

QUẢN LÝ VÀ ĐIỀU CHỈNH QUẢN LÝ TÀI CHÍNH

Ngày lập dự toán: 15/01/2019

QUẢN LÝ VÀ ĐIỀU CHỈNH QUẢN LÝ TÀI CHÍNH

1. Mục đích của dự toán: Để xác định nhu cầu tài chính và nguồn tài chính của đơn vị trong năm 2019.

2. Cơ sở lập dự toán: Căn cứ vào kế hoạch công tác, kế hoạch kinh doanh, kế hoạch tài chính và các quy định hiện hành.

3. Nội dung dự toán: Dự toán chi trả lương, phụ cấp, bảo hiểm, các khoản khác.

4. Đánh giá dự toán: Dự toán chi trả lương và phụ cấp là khoản chi trả lớn nhất, chiếm 90% tổng giá trị dự toán.

5. Kiến nghị: Cần phải có biện pháp tiết kiệm chi phí và tăng cường thu nhập để đảm bảo cân đối tài chính.

CHỖ ĐÓNG CHỮ VÀ DẤU

[Red Seal]

STT	Mã dự toán	Tên dự toán	Đơn vị tính	Số lượng	Đơn giá	Tổng giá trị
1	111.01.01	Chi trả lương	Người	100	1000000	100000000
2	111.01.02	Chi trả phụ cấp	Người	100	500000	50000000
3	111.01.03	Chi trả bảo hiểm	Người	100	200000	20000000
4	111.01.04	Chi trả các khoản khác	Người	100	100000	10000000